

Тема: Спрос на труд и его факторы.

Рынок труда один из важнейших рынков факторов производства. Труд как фактор производства включает в себя людей с их физическими и умственными способностями, используемыми в процессе создания экономических благ.

Не все факторы производства продаются. Бывают случаи, когда они меняют собственников на определённый срок. К таким факторам относится труд.

Рынок труда вторичен и производный. Это значит, что спрос и предложение на рынке труда определяются спросом и предложением тех товаров, которые производятся с помощью труда.

Одним из главных элементов рыночной экономики является рынок труда. Благодаря ему люди получают доходы, продавая свои способности, навыки и опыт в форме услуг. **Рынок труда** – вид рынка, характеризующий систему социально-трудовых отношений, позволяющих фирмам удовлетворить потребность в трудовых услугах, предоставляемых людьми в обмен на заработную плату и другие выгоды. Основные участники рынка труда – наёмные работники и работодатели. *Спрос* на трудовые услуги определяется предпринимателями, а *предложение* – наёмными работниками.

Роль цены на трудовые услуги выполняет заработная плата. **Заработная плата** – это форма материального вознаграждения наёмных работников за их труд. Размер её зависит от различных факторов: от сложности труда, условий найма работника, условий труда, квалификации, возможности профессионального роста, ставки заработной платы и др. **Ставка заработной платы** – цена, выплачиваемая работнику за труд в течение определённого времени (повременная оплата) или необходимого для выполнения определённого объёма работы (сдельная оплата).

Спрос на рынке труда находится в обратной зависимости от заработной платы: чем выше заработная плата, тем ниже спрос на труд. А вот предложение труда на рынке увеличивается с увеличением заработной платы, поэтому предложение труда превышает спрос и наблюдается избыток его.

Равновесие на рынке труда устанавливается, если ставка заработной платы, по которой работники готовы продать услуги своего труда, соответствует ставке, по которой работодатели готовы приобрести то же самое количество труда.

На рынке труда существует предел падения цены на него, установленный государством – **минимальный размер заработной платы (МРОТ)**. Он в свою очередь определяется **прожиточным минимумом** – уровнем дохода, необходимого для удовлетворения основных жизненных потребностей человека. Эта мера необходима для устранения нищеты и обеспечения всем занятым приемлемого уровня жизни.

Кроме величины заработной платы *на спрос и предложение влияют* и другие факторы: возможность людей менять работу; дискриминация в сфере труда по половым, возрастным различиям, национальности, убеждениям; помощь профсоюзов по защите прав наёмных работников, улучшению условий труда и увеличению оплаты труда.

Вопросы и задания:

1. Для чего необходим рынок труда?
2. Как действуют спрос и предложение на рынке труда?
3. Почему трудно достичь равновесия на рынке труда?
4. В рабочей тетради выскажите своё мнение, может ли в плановой (командной) экономике действовать закон спроса и предложения на труд. Свой ответ аргументируйте.

Домашнее задание:

- составить конспект;
- фотоотчет прислать по электронному адресу.