

### 1. Тест «Определение стиля руководства трудовым коллективом»

Данный опросник позволяет определить стиль руководства и тип лидера-руководителя в трудовом коллективе.

*Инструкция.* Перед Вами 16 групп утверждений, характеризующих деловые качества руководителя. Каждая группа состоит из трёх утверждений, обозначенных буквами а, б, в. Вам следует внимательно прочесть все три утверждения в составе каждой группы и выбрать одно, которое в наибольшей степени соответствует Вашему мнению о конкретном руководителе.

1. а) Требуется, чтобы обо всех делах докладывали именно ему.  
б) Старается всё решать вместе с подчинёнными, единолично решает только самые срочные и оперативные вопросы.  
в) Некоторые важные дела решаются фактически без участия руководителя, его функции выполняют другие.
2. а) Всегда что-нибудь приказывает, распоряжается, настаивает, но никогда не просит.  
б) Приказывает так, что хочется выполнить.  
в) Приказывать не умеет.
3. а) Старается, чтобы его заместители были квалифицированными специалистами.  
б) Руководителю безразлично, кто работает у него заместителем, помощником.  
в) Он добивается безотказного исполнения и подчинения заместителей, помощников.
4. а) Его интересует только выполнение плана, а не отношения людей друг к другу.  
б) В работе не заинтересован, подходит к делу формально.  
в) Решая производственные задачи, старается создать хорошие отношения между людьми в коллективе.
5. а) Наверное, он консервативен, так как боится нового.  
б) Инициатива подчинённых руководителем не принимается.  
в) Способствует тому, чтобы работали самостоятельно.
6. а) На критику руководитель обычно не обижается, прислушивается к ней.  
б) Не любит, когда его критикуют, и не старается скрыть это.  
в) Критику выслушивает, даже собирается принимать меры, но ничего не предпринимает.
7. а) Складывается впечатление, что руководитель боится отвечать за свои действия, желает уменьшить свою ответственность.  
б) Ответственность распределяет между собой и подчинённым.  
в) Руководитель единолично принимает решения или отменяет их.
8. а) Регулярно советуется с подчинёнными, особенно с опытными работниками.  
б) Подчинённые не только советуют, но могут давать указания своему руководителю.  
в) Не допускает, чтобы подчинённые ему советовали, а тем более возражали.
9. а) Обычно советуется с заместителями и нижестоящими руководителями, но не с рядовыми подчинёнными.

- б) Регулярно общается с подчинёнными, говорит о положении дел в коллективе, о трудностях, которые предстоит преодолеть.
- в) Для выполнения какой-либо работы ему нередко приходится уговаривать своих подчинённых.
- 10.а) Всегда обращается к подчинённым вежливо, доброжелательно.
- б) В обращении с подчинёнными часто проявляет равнодушие.
- в) По отношению к подчинённым бывает нетактичным и даже грубым.
- 11.а) В критических ситуациях руководитель плохо справляется со своими обязанностями.
- б) В критических ситуациях руководитель, как правило, переходит на более жёсткие методы руководства.
- в) Критические ситуации не изменяют способа его руководства.
- 12.а) Сам решает даже те вопросы, с которыми не совсем хорошо знаком.
- б) Если что-то не знает, то не боится этого показать и обращается за помощью к другим.
- в) Он не может действовать сам, а ждёт «подталкивания» со стороны.
- 13.а) Пожалуй, он не очень требовательный человек.
- б) Он требователен, но одновременно и справедлив.
- в) О нём можно сказать, что он бывает слишком строгим и даже придирчивым.
- 14.а) Контролируя результаты, всегда замечает положительную сторону, хвалит подчинённых.
- б) Всегда очень строго контролирует работу подчинённых и коллектива в целом.
- в) Контролирует работу от случая к случаю.
- 15.а) Руководитель умеет поддерживать дисциплину и порядок.
- б) Часто делает подчинённым выговоры, замечания.
- в) Не может влиять на дисциплину.
- 16.а) В присутствии руководителя подчинённым всё время приходится работать в напряжении.
- б) С руководителем работать интересно.
- в) Подчинённые предоставлены сами себе.

По всей совокупности ответов определяется доминирующий стиль руководства: авторитарный, демократический или либеральный.

### **Тест «Способны ли вы быть лидером?»**

*Ответьте «да» или «нет» на следующие вопросы:*

1. Умеете ли Вы отказывать другим в их просьбах?
2. Избегаете ли Вы столкновений, даже когда думаете, что правы?
3. Легко ли подчиняетесь правилам и предписаниям?
4. Вы часто извиняетесь?
5. Вы перестанете носить одежду, если кто-то посмеется над ней?
6. Стараетесь ли Вы модно одеваться?
7. Если одежда неудобная, но идет Вам, будете ли Вы НОСИТЬ ее?
8. Приходилось ли Вам когда-нибудь вести себя грубо на дороге?

9. Вы нетерпеливы с людьми, которые не сразу понимают, чего от них хотят?
10. Используете ли Вы нецензурные выражения?
11. Выставляете ли людей в невыгодном свете?
12. Раздражают ли Вас мнения, высказываемые по телевизору?
13. Можете ли честно сказать подчиненному, что Вас не устраивает его работа?
14. Вы всегда говорите то, что думаете, невзирая на последствия?
15. Считаете ли Вы себя нетерпимым?
16. Раздражаетесь ли, если проигрываете в споре?
17. Главные решения в жизни принимают за Вас другие?
18. Вы тратите деньги только на себя и свои удовольствия?
19. Одеваетесь ли Вы так, чтобы привлечь внимание?
20. Нормально ли чувствуете себя в толпе?

**ВЫПОЛНИТЕ ЗАДАНИЯ. РЕЗУЛЬТАТЫ ПРИСЛАТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЮ  
ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ по WhatsApp**