ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

«НОВОМОСКОВСКИЙ ТЕХНИКУМ ПИЩЕВЫХ БИОТЕХНОЛОГИЙ»

(ГПОУ ТО «НТПБ»)

ПРОТОКОЛ

05.09.2020 № 1

заседания методического совета

Новомосковск

Председатель: Т.А. Емельянова

Секретарь: Т.В. Мальцева

Присутствовало: 26 чел.

Отсутствовало: 0 чел.

ПОВЕСТКА:

1.Об организации работы методического совета техникума в 2020-2021 учебном году.

2.Об аттестации руководящих и педагогических работников в 2020-2021 учебном году.

3.О повышении квалификации педагогических работников на базе ИПК и ППРО ТО.

4.Ознакомление с графиком посещений администрацией уроков преподавателей и мастеров п/о на I полугодие 2020-2021 учебного года.

1.СЛУШАЛИ:

Емельянову Т.А., заведующего аналитико-методической службой, сообщила присутствующим об организации методического совета в 2020-2021 учебном году. Методический совет – стратегическая и тактическая единица в структуре управления педагогическим коллективом, его регулятор по совершенствованию профессионального мастерства и повышения качества образования студентов.

Методический совет занимает один из основных уровней в структуре управления техникумом. Он выстраивает стратегию, план действий и тактику, подбирает средства и приемы для достижения цели  деятельности педагогического коллектива. Исходя из этого, методический, т.е. строго последовательный, систематический, точно следующий плану совет, выстраивает стратегию и тактику повышения научно-методического уровня педагогической деятельности каждого педагогического работника. Методический совет – это проявление коллегиальности и делегирования полномочий в такой сложной сфере управленческой деятельности, какой является повышение профессионально-педагогической культуры каждого преподавателя. Методический совет нельзя назвать уникальным структурным компонентом управления. Уникальностью обладает сама организация работы методического совета. Традиционно сложилось, что в состав методического совета ГПОУ ТО «НТПБ» входят все педагогические работники, поэтому участие каждого педагога в реализации плана мероприятий работы методического совета является важным и необходимым условием его профессионального роста.

Далее Татьяна Анатольевна напомнила присутствующим о запланированных мероприятиях в рамках работы методического совета в 2020-2021 учебном году.

ВЫСТУПИЛИ:

Шимаковская С.А., преподаватель, предложила принять информацию к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 26 чел.

Против - 0чел.

Воздержались – 0 чел.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Принять информацию к сведению.

2.СЛУШАЛИ:

Мальцеву Т.В., методиста, ознакомила присутствующих с графиками аттестации руководящих и педагогических работников на 2020-2021 учебный год. Сообщила, что аттестации на установление квалификационной категории подлежат Лисицына Н.И., преподаватель; Белогубцева Е.В., преподаватель; Гаус А.В., мастер п/о, Пономарева Н.М., преподаватель. Аттестации на соответствие занимаемой должности - заведующий аналитико-методической службой Емельянова Т.А; преподаватель Сапункова А.В., преподаватель Кутузова Е.А., мастер п/о и преподаватель Жигалова О.В.

ВЫСТУПИЛИ:

Емельянова Т.А., заведующий аналитико-методической службой, добавила, что несмотря на графики аттестации, каждый педагог может воспользоваться правом самостоятельно подать заявление в региональную аттестационную комиссию с целью прохождения аттестации на квалификационную категорию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении порядка аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом министерства образования Тульской области №1800 от 30.12.2019 «О проведении аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом министерства образования Тульской области от 08.09.2014 № 837 «Об утверждении положений, регламентирующих вопросы проведения аттестации педагогических работников с целью установления квалификационной (первой или высшей) категории». Аттестация на соответствие занимаемой должности проводится в ГПОУ ТО «НТПБ» не ранее, чем через 2 года работы работника в должности, подлежащей аттестации. Основным стимулом повышения квалификационной категории является обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

Бухало В.Г., преподаватель, предложила принять информацию к сведению.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 26 чел.

Против – 0 чел.

Воздержались – 0 чел.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Принять информацию к сведению.

3. СЛУШАЛИ:

Емельянову Т.А., заведующего аналитико – методической службой. Сообщила, что профессия преподаватель в системе СПО требует постоянного совершенствования, регулярного обновления знаний, использования современных технологий. Уровень профессионализма педагога практически полностью зависит от того, какие педагогические технологии он применяет в своей деятельности, насколько они современны и своевременны. Одним из основных условий повышения профессионализма является прохождение курсов повышения квалификации. В статье 2 Федерального закона от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» зафиксировано, что повышение квалификации — это обновление теоретических и практических знаний, совершенствование навыков специалистов (в данном случае — педагогов) в связи с постоянно повышающимися требованиями к их квалификации. Рекомендовано проходить курсы по педагогике, психологии и по профилю преподаваемых дисциплин — один раз в три года. Главная задача курсов повышения квалификации — помочь педагогам в короткие сроки ознакомиться с новшествами в педагогике, методике обучения, помочь методически грамотно строить учебный процесс и внеурочную деятельность; расширить общий кругозор педагогических работников, обменяться опытом проведения уроков и внеклассных мероприятий. Далее Татьяна Анатольевна ознакомила педагогов с графиком повышении квалификации педагогических работников на базе ИПК и ППРО ТО. Напомнила о необходимости отслеживания в личных кабинетах педагогических работников информации о сроках начала и окончания курсов по программам повышения квалификации.

ВЫСТУПИЛИ:

Дудникова Т.В., мастер п/о, предложил принять информацию к сведению.

Гайнетдинова Е.А., старший мастер, предложила разместить график прохождения курсов повышения квалификации на базе ИПК и ППРО ТО на информационном стенде в учительской.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 26 чел.

Против – 0 чел.

Воздержались – 0 чел.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Принять информацию к сведению.

2.Разместить график прохождения курсов повышения квалификации на базе ИПК и ППРО ТО на информационном стенде в учительской.

4.СЛУШАЛИ:

Мальцеву Т.В., методиста, напомнила, что одной из форм внутритехникумовского контроля является проведение плановых проверок в соответствии с утвержденным графиком посещений администрацией уроков преподавателей и мастеров производственного обучения, по результатам которых составляется отзыв, содержащий оценку уровня результатов профессио­нальной деятельности педагогов. Затем Татьяна Владимировна ознакомила присутствующих с графиком посещений администрацией уроков преподавателей и мастеров п/о на I полугодие 2020-2021 учебного года.

ВЫСТУПИЛИ:

Бельских А.Г., преподаватель, предложил принять информацию к сведению.

Дудникова Т.В., мастер п/о, предложила разместить график посещений администрацией уроков преподавателей и мастеров п/о на I полугодие 2020-2021 учебного года на информационном стенде в учительской.

ГОЛОСОВАЛИ:

За – 26 чел.

Против – 0 чел.

Воздержались – 0 чел.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Принять информацию к сведению.

2.Разместить график посещений администрацией уроков преподавателей и мастеров п/о на I полугодие 2020-2021 учебного года на информационном стенде в учительской.

Председатель Т.А. Емельянова

Секретарь Т.В. Мальцева